

Bibliografía

- Aris M., González S., Paz V.; "Catastro Nacional de Campamentos 2005", Centro de Investigación Social Un Techo para Chile, 2005
- Bebbington A.; "Estrategias de vida y estrategias de intervención: el capital social y los programas de superación de la pobreza" en Aprender de la experiencia: El capital social en la superación de la pobreza; Irma Arriagada, editora; CEPAL 2005
- Bourdieu P.; "Capital cultural, Escuela y Espacio Social"; comp. y trad. Isabel Jiménez; México, Siglo Veintiuno, 1997
- Brunner J.J.; "Desigualdad en la Educación: el peso del origen sociofamiliar"; Extracto Seminario "Pensando nuestra educación: Para un Chile sin pobreza", Revista CIS, Un Techo para Chile, Año 2, N° 3, 2do Semestre 2003
- Brunner J.J. y Elacqua G.; "Informe Capital Humano en Chile"; Universidad Adolfo Ibáñez; 2003
- Collins R.; "Algunos principios comparativos de la estratificación educacional"; Harvard Educational Review; N° 47, febrero 1977
- Concha X. y otros; "Superación de la pobreza y gestión descentralizada de la política y los programas sociales"; Asesorías para el Desarrollo; Santiago de Chile, CIEPLAN, septiembre 2001
- Filgueira F. y Katzman R.; "Las normas como bien público y como bien privado: reflexiones en las fronteras del enfoque AVEO"; Revista CIS año 5 N° 8, 1er semestre 2007
- Gobierno de Chile; "Proyecto de Ley General de Educación"; en pág. web: www.mineduc.cl; Santiago, 9 de abril 2007
- González M. P. y Letelier M.; "El Trabajo independiente en los Sectores Vulnerables a la Pobreza: Experiencia de los Alumnos de INFOCAP"; Taller de Titulación, Instituto de Sociología PUC; 2do semestre 2006
- Irrazabal, Ignacio; "Habilitación, Pobreza y Política Social"; Centro de Estudios Públicos; 1995
- Katzman R.; "Seducidos y Abandonados: el aislamiento social de los pobres urbanos"; Revista de la CEPAL N° 75, diciembre 2001
- Mardones, N.; "Dinámica de la Pobreza en Campamentos de la Región Metropolitana"; Centro de Investigación Social, Un Techo para Chile; 2007
- MIDEPLAN; "Síntesis de los Principales enfoques, métodos y estrategias para la Superación de la Pobreza"; Documento de Trabajo; en pág. Web: www.mideplan.cl, 2002
- Mizala A. y Romaguera P.; "Análisis de los Resultados de la Prueba SIMCE 8° Básico año 2000"; Depto. Ingeniería Industrial U. de Chile, Centro de Economía Aplicada; septiembre 2002
- Parsons, Talcott; "El sistema de las sociedades modernas"; Ed. Trillas; México; 1987.
- Portes A.; "El desarrollo futuro de América Latina: neoliberalismo, clases sociales y transnacionalismo"; Editorial ILSA, junio 2004
- Raczynski D. y Serrano C.; "Programas de superación de la pobreza y el capital social. Evidencias y aprendizajes de la experiencia en Chile" en Aprender de la experiencia: El capital social en la superación de la pobreza; Irma Arriagada, editora; CEPAL 2005
- Tironi E. y otros; "¿Es Chile un país moderno?" en "Cuánto y cómo cambiamos los chilenos, Balance de una década censos 1992-2002"; Cuadernos Bicentenario, 2003
- Tomei M. "Fondos de Inversión Social: el caso de Chile"; Cuestiones de Desarrollo, documentos de discusión 21: 3; Revista CIS, Un Techo para Chile, Año 2, N° 5, 2do Semestre 2006
- Wormald, G.; "Algunas reflexiones sobre pobreza y vulnerabilidad social", Revista CIS, Un Techo para Chile, Año 2, N°3, 2do semestre 2003
- Wormald G., Cereceda L. y Ugalde P.; "Estructura de oportunidades y vulnerabilidad social: los grupos pobres de la Región Metropolitana de Santiago de Chile en los noventa"; en "Trabajo y Ciudadanía: los cambiantes rostros de la integración y exclusión social en cuatro áreas metropolitanas de América Latina", Coordinadores R. Katzman y G. Wormald, 2002.



Encuentro nacional de dirigentes

CORPORACIÓN DE DIRIGENTES NACIONALES "TAMBIÉN SOMOS CHILENOS"

"Queremos fomentar la participación y la organización, potenciar los liderazgos dentro de las comunidades de campamentos, proponer ideas que beneficien realmente a los más pobres, ser participantes activos en el desarrollo y propuesta de las políticas sociales, apoyar y acompañar a los dirigentes y sus comunidades en los diferentes procesos asociados a la obtención de la casa propia. Queremos ser un referente válido, representativo y proactivo".

Cecilia Castro

Presidenta Corporación de Dirigentes Nacionales

Por Cecilia Castro y Ana Alvear

En nuestra historia, la participación de la ciudadanía ha tenido un rol importante en el desarrollo de nuestro país y en la ejecución de sus políticas sociales, pero desde hace algunos años esto no se ha producido. Muchos han sido los factores que han influido para que la gente no se organice. El régimen militar y el modelo económico han dejado secuelas en la población que hoy en día se ven reflejadas en la falta de espacios reales de participación, desconfianza, desesperanza y poco emprendimiento.

Chile es un país muy desigual y tremendamente clasista que no incluye a todos en el crecimiento, se muestra al mundo, por el contrario, como un país desarrollado económicamente y con estabilidad política. Es en este Chile desarrollado donde los pobladores y los dirigentes no nos sentimos incluidos, ni representados por las autoridades políticas ni las instituciones existentes. Nos sentimos marginados y excluidos de la toma de decisiones en políticas públicas y en la confección de los programas sociales creados y destinados para nosotros, pero pensados desde un escritorio.

Creemos firmemente -y como lo demuestra nuestra historia-, que la comunidad organizada es capaz de producir cambios importantes, y por esta convicción es que

surgió fuertemente la idea de conformar la Corporación de Dirigentes Nacionales "También somos Chilenos", agrupación que junta a dirigentes de campamentos y de comités de vivienda, concretándose en octubre de 2006 en un gran encuentro nacional. Esta Corporación agrupa a dirigentes muy diversos, pero todos con algo en común: tener una experiencia de liderazgo probada en condiciones de extrema adversidad.

Nace un nuevo movimiento social

La experiencia vivida en Renca, donde se logró la organización y participación de toda la comunidad, es decir, 170 familias, y la asociación con organismos públicos y privados para lograr un barrio definitivo, más el conocimiento de otros procesos exitosos de liderazgo y participación, hace surgir la inquietud de transmitir y replicar esta experiencia a otros comités. Así se crea una agrupación que busca involucrar activamente la voz de las comunidades no sólo en el desarrollo de sus barrios sino que en el contexto político-social de nuestro país. Sabemos que es necesario y somos capaces de participar y aportar efectivamente en cualquier solución que busque superar la situación de pobreza de los menos favorecidos.

Queremos fomentar la participación y la organización, potenciar los liderazgos dentro de las comunidades de campamentos, proponer ideas que beneficien realmente a los más pobres, ser participantes activos en el desarrollo y propuesta de las políticas sociales, apoyar y acompañar a los dirigentes y sus comunidades en los diferentes procesos asociados. La suma y organización de estos líderes significará, para las familias que representan, una oportunidad real de acceder a mejores condiciones de vida y de tener efectivamente una participación real en el desarrollo de nuestro país.

A partir de este trabajo con las comunidades es que la Corporación quiere posicionarse como una contraparte válida para el Estado en la implementación y evaluación de las políticas públicas orientadas a los más pobres, aportando una mirada "desde las bases" que incluya la experiencia de los "beneficiarios".

La Corporación está presente

Hasta el momento, la Corporación ha articulado una red de dirigentes en más de 40 campamentos que han sido visitados por la Directiva de la Corporación. A partir de su incorporación, los dirigentes han elegido Directivas Regionales y Mesas de Trabajo Comunal. Coordinar y vincular esta red con otros actores sociales, también es una prioridad de la Corporación: ONGs; municipios, empresa privada. De esta manera, se logra una participación e involucramiento por parte de todos en mejorar las condi-

ciones de las familias que viven en campamentos.

Actualmente, la Corporación agrupa a dirigentes de la II a la X región, los que representan más de 3.500 familias de escasos recursos.

REGIÓN	COMITÉS	FAMILIAS
II	4	250
III	4	314
IV	1	53
V	9	1.055
VI	1	120
VII	1	11
VIII	6	259
X	1	135
Metropolitana	17	1.240
TOTAL	44 comités	3.537

A través de la realización de tres encuentros nacionales, se conformó una Directiva Nacional ampliamente representativa y elegida democráticamente. Por otro lado, en cada una de las regiones se eligieron Directivas Regionales, mencionadas anteriormente. Todo esto con el fin de organizar a este importante grupo de pobladores, que además experimentan procesos de coordinación y



Inauguración Diplomado Universidad Alberto Hurtado



Mesa de trabajo



Visita a campamento Viña del Mar

capacitación de líderes, llevados a cabo por la Directiva Nacional y profesionales del área social.

Formando a los líderes de campamentos

Para alcanzar de una manera concreta los objetivos de esta agrupación, se han definido las siguientes líneas de trabajo:

1. Habilitación social. La Corporación asiste, acompaña y asesora los campamentos y comités de vivienda que se encuentren en un proceso de obtención de la vivienda, de manera que sean procesos de excelencia y con una participación activa de los dirigentes y de la comunidad.

2. Coordinación y formación permanente de dirigentes. El ser dirigente de un campamento y/o comité de vivienda requiere de una capacidad de gestión y trabajo silencioso por un período prolongado de tiempo. Durante esta etapa, la Corporación concentra su esfuerzo en apoyar y capacitar a los dirigentes elegidos por cada comité de vivienda, de manera de empoderar a quienes serán los principales artífices de que los campamentos sean erradicados de manera exitosa, logrando un barrio sustentable.

3. Impacto en políticas públicas. A través de

esta línea de trabajo, la Corporación evalúa, sistematiza y difunde, especialmente a través de su Directiva, los logros alcanzados en ejemplos exitosos de trabajo comunitario, articulación de actores estatales y privados, y la construcción de barrios. De esta manera se busca incorporar estos criterios en las nuevas políticas y programas sociales, tratando de alcanzar un impacto más masivo en la calidad de vida de las familias más pobres de la sociedad.

Para la Corporación sacar a las familias de la pobreza es un trabajo. Los dirigentes se están preparando para que su participación y aporte sea responsable y serio. La organización quiere lograr que los dirigentes de comités y campamentos sean actores sociales validados por todos los estamentos, y por eso se hace fundamental su capacitación. Así es como, junto con Un Techo para Chile y la Universidad Alberto Hurtado, se creó el primer diplomado para dirigentes sociales "Medios, política y sociedad", cuyo objetivo fue apoyar a mediano plazo la capacitación de los dirigentes para que desarrollen adecuadamente su trabajo como representantes de sus comunidades ante la autoridad y puedan ser efectivos interlocutores ante los medios de comunicación. En ese sentido, esperamos también que su manejo y conocimiento de la industria de medios les ayude a incluir en la agenda pública y en la pauta de los medios, sus problemas, preocupaciones y desafíos, y que esto ayude a ampliar la mirada y el entendimiento que hoy existe sobre la pobreza.

Claudia Serrano
Subsecretaria de Desarrollo Regional

EN LA BÚSQUEDA DEL DESARROLLO INTEGRAL

2007 fue un año movido para la Subsecretaría de Desarrollo Social y Administrativo. La creación de dos nuevas regiones, los anuncios hechos por la presidenta Michelle Bachelet en temas de desarrollo regional y las emergencias provocadas por la naturaleza en Aysén y Tocopilla fueron algunos de los temas que mantuvieron a todo el país con los ojos puestos en regiones. Ya terminado el año vienen los balances y la subsecretaria quiso compartir algunas reflexiones en esta entrevista

